

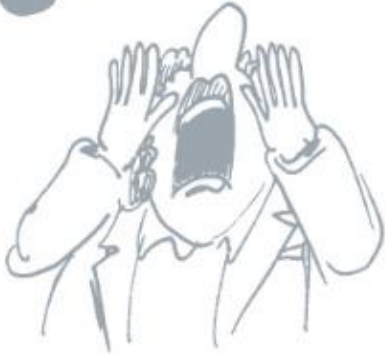


# Workshops

u<sup>b</sup>

b  
UNIVERSITÄT  
BERN

# Volunteers!



## ❖ Workshop 1

*Mitarbeiterorientierung im Sportverein*  
(Raum: B 104)

Torsten Schlesinger & Benjamin Egli



# Agenda Workshop 1

## 1. Einführung (TS, BE ca. 10 min)

- Weiterführende Erklärungen zu den Profiltypen

## 2. Arbeitsphase (Teilnehmende ca. 25 min)

- Erfahrungsaustausch innerhalb Kleingruppen (Gruppen 3-4 Pers.)
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen für die Profiltypen (Gruppen 3-4 Pers)

## 3. Diskussion (alle ca. 25 min)

- Zusammenstellung der Ergebnisse (alle)
- Diskussion (alle)
- Abschluss und Ausblick (TS, BE)



# Was ist den Ehrenamtlichen wichtig?

## Faktoren

## Items

### Partizipation

M = 4.56; SD: 0.67

Respektvoller Umgang mit den Mitarbeitenden  
 Aufgabenfeld entspricht den eigenen Fähigkeiten  
 Möglichkeiten, eigene Kompetenzen einzubringen

### Kommunikation

M = 4.42; SD: 0.81

Informationen über wichtige Vorgänge im Verein  
 Kommunikation der Ziele des Vereins  
 Konstruktive Rückmeldungen durch den Vorstand

### soziale Netzwerke

M = 4.21; SD: 0.86

Unterstützung durch andere Mitglieder bei Problemen der Mitarbeit  
 Vielzahl sozialer Kontakte durch die Tätigkeit

### Unterstützung

M = 4.00; SD: 1.14

Ermutigung zur Aus- und Weiterbildung durch die Vereinsführung  
 Unterstützung bei Vereinbarkeit von Beruf und freiwilliger Tätigkeit  
 Enger Kontakt des Vorstands zu den freiwilligen Mitarbeitenden

### Aufabengestaltung

M = 3.98; SD: 1.01

Interessantes Aufgabenfeld  
 Anspruchsvolle Tätigkeit  
 Abwechslungsreiche Tätigkeit  
 Eigenverantwortliche Ausübung der Tätigkeit  
 Förderung des Wissens- und Erfahrungsaustausch  
 Möglichkeit zur Erweiterung eigener Fähigkeiten und Kompetenzen

### Wertschätzung & Anerkennung

M = 3.85; SD: 1.13

Anerkennung des Engagements durch andere Mitglieder  
 Wertschätzung der geleisteten Arbeit  
 Würdigung der Verdienste durch symbolische Anerkennung

### materielle Anreize

M = 3.02; SD: 1.41

Vergünstigungen (z. B. Reduktion Mitgliedsbeitrag)  
 Ermäßigter/freier Eintritt zu (Sport-) Veranstaltungen im Verein  
 Finanzielle Honorierung der Tätigkeit  
 Finanzielle Unterstützung von Aus- und Weiterbildung



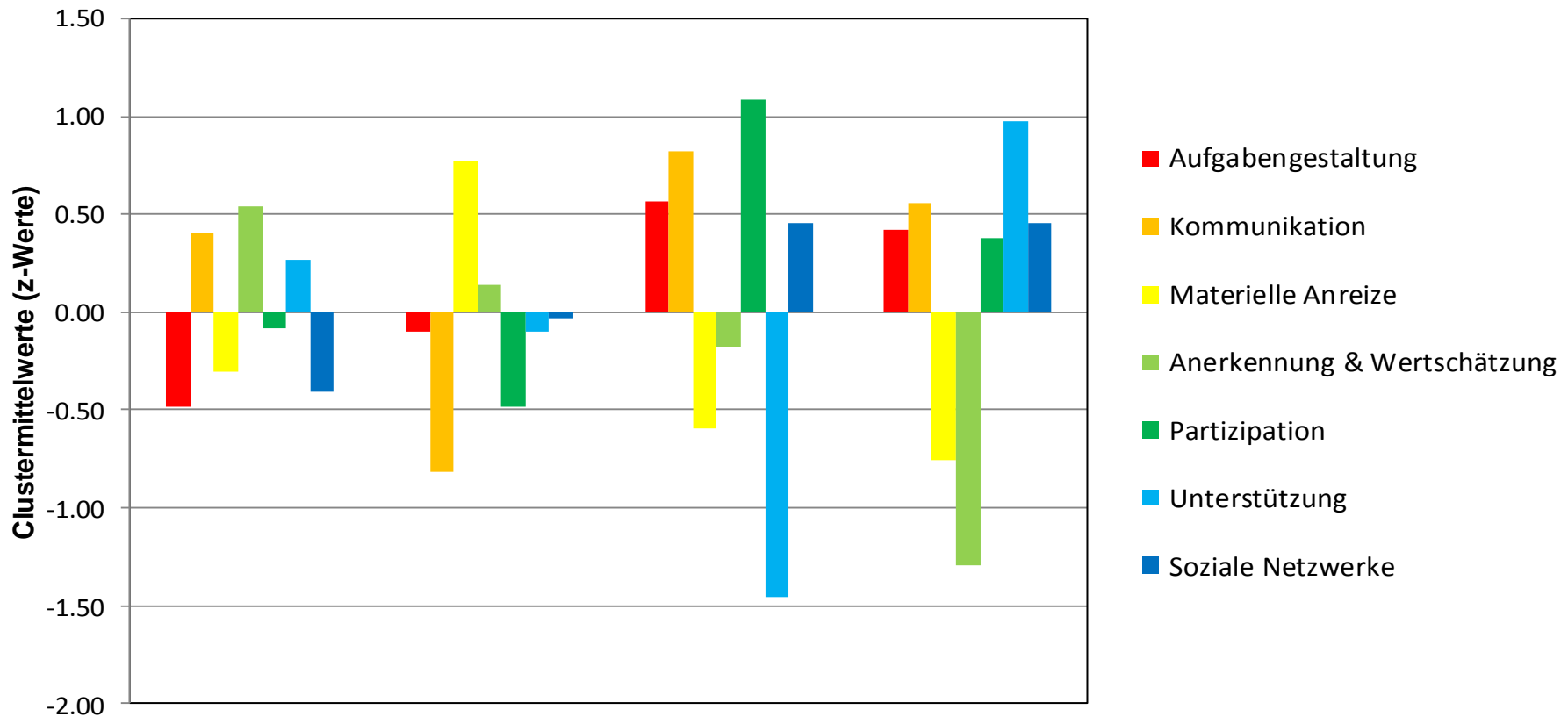
# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen

Die Anerkennung  
und Wertschätzung  
Erwartenden

Die materiell  
Orientierten

Die Partizipation und  
Kommunikation  
Erwartenden

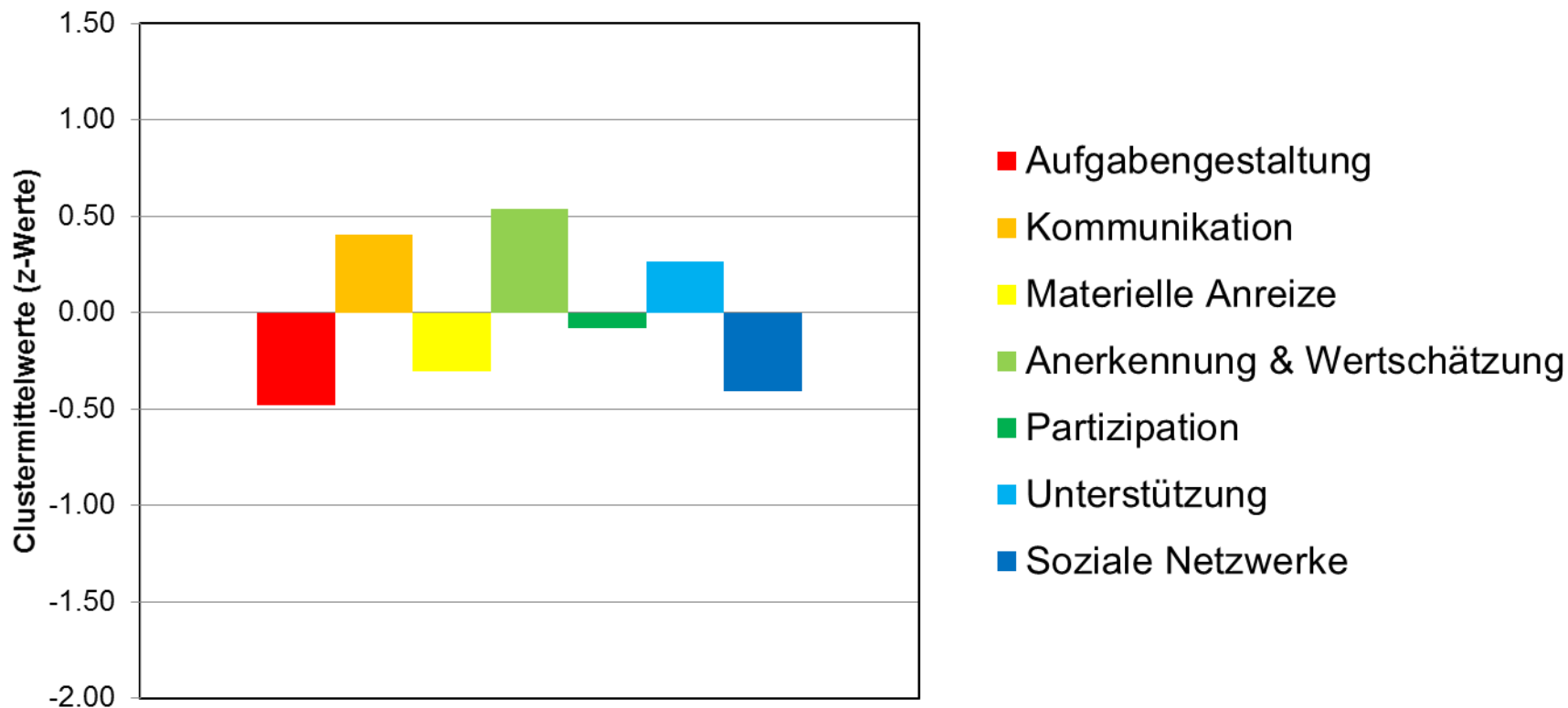
Die Unterstützung  
Erwartenden





# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen

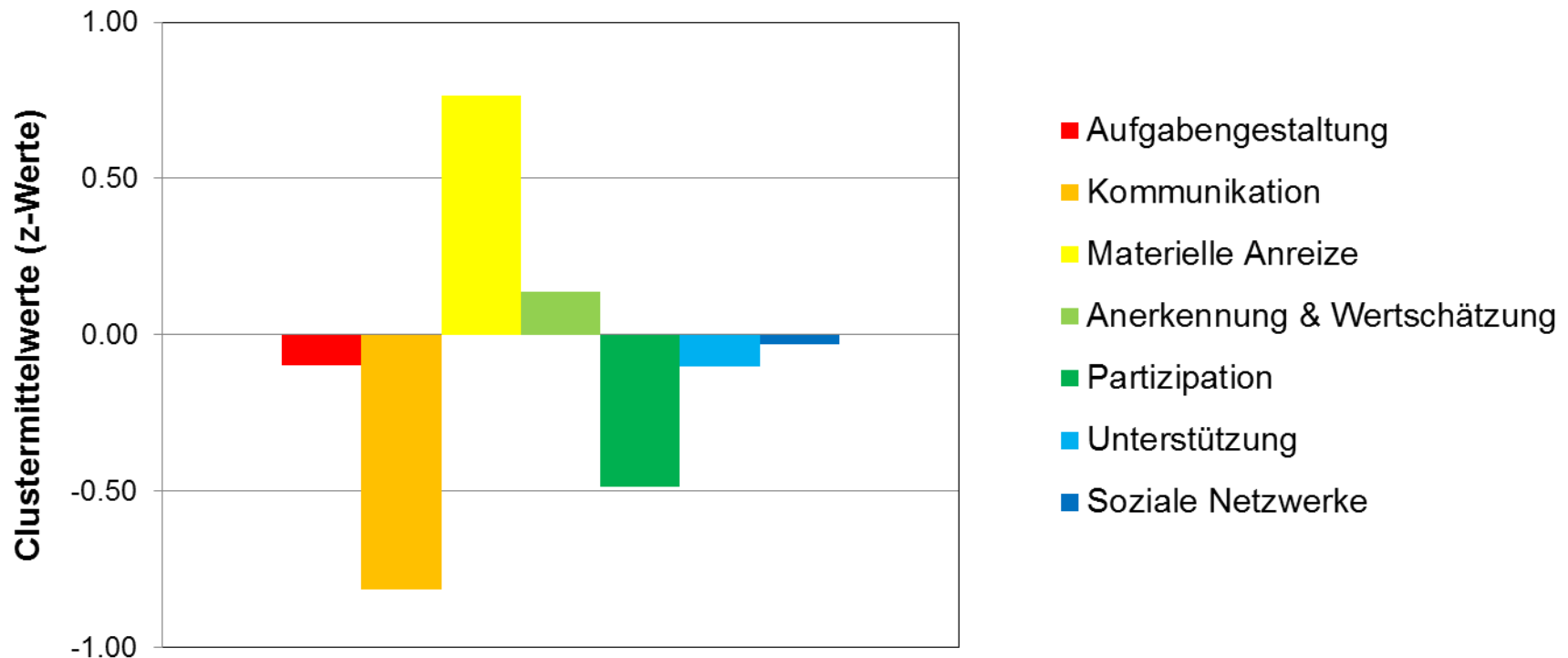
## Die «Anerkennung und Wertschätzung Erwartenden»





# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen

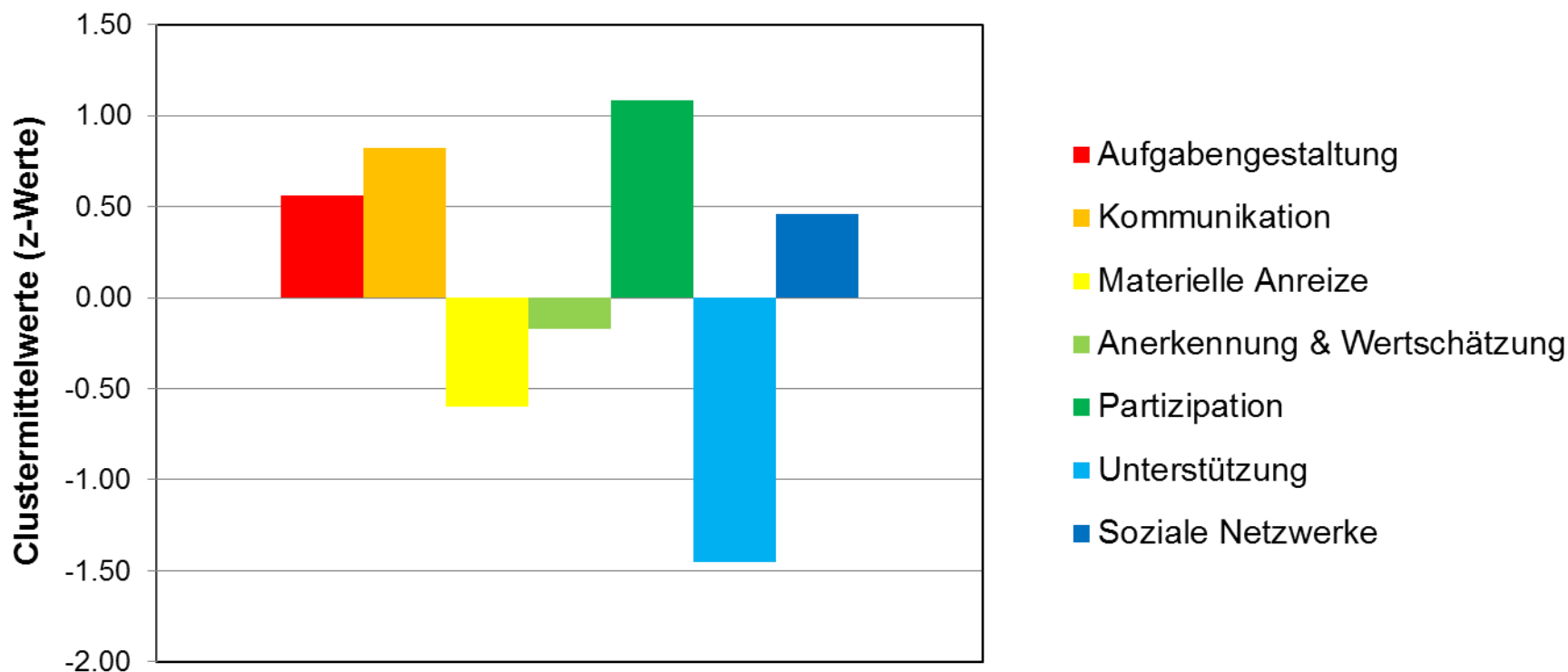
## Die «materiell Orientierten»





# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen

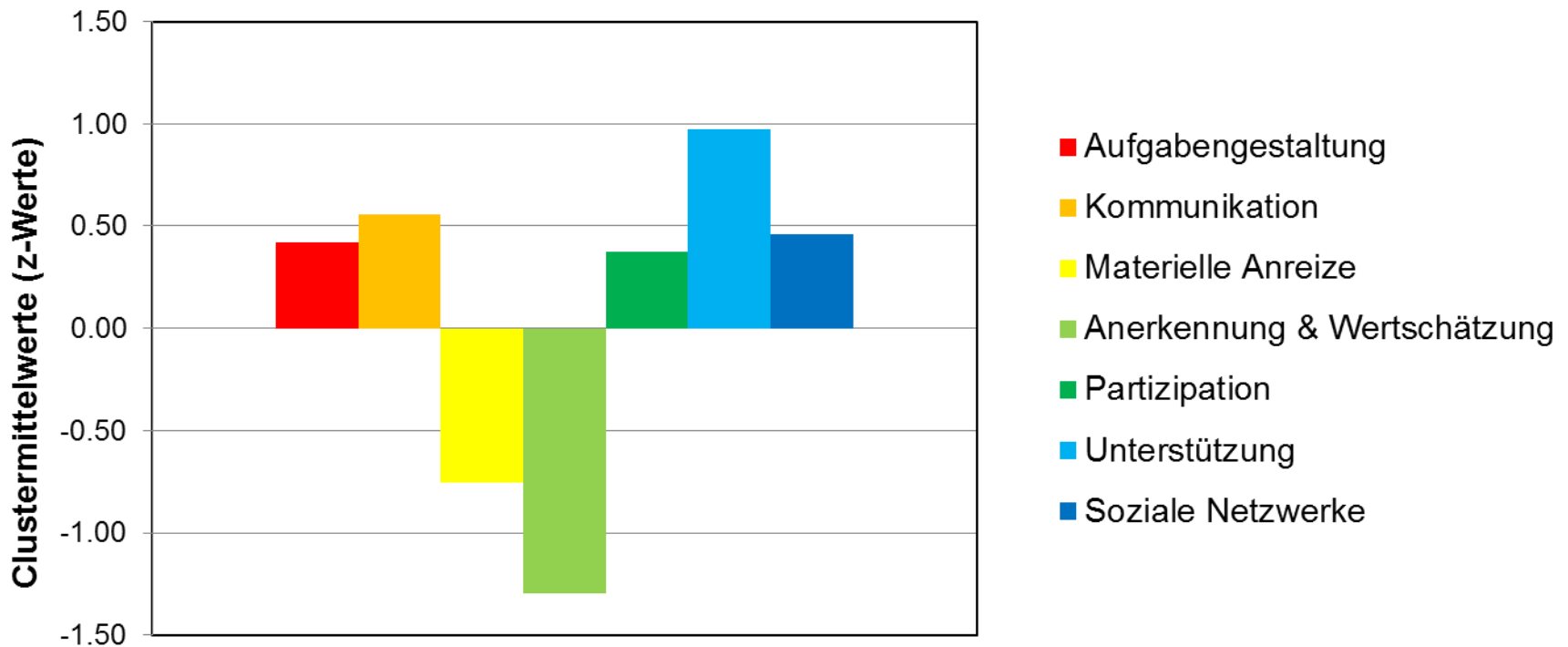
## Die «Partizipation und Kommunikation Erwartenden»





# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen

## Die «Unterstützung Erwartenden»

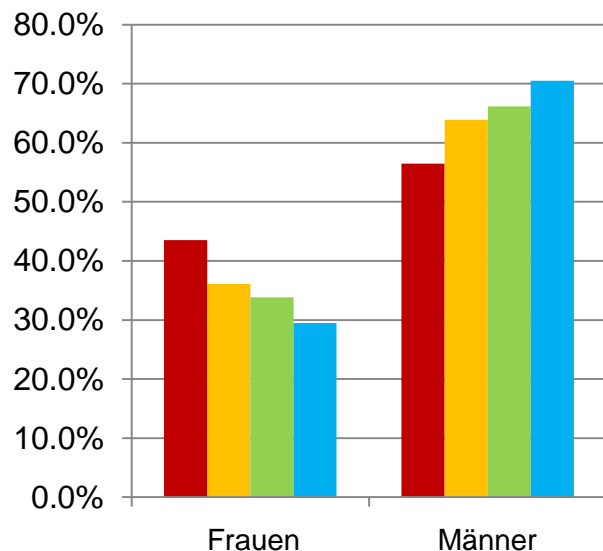






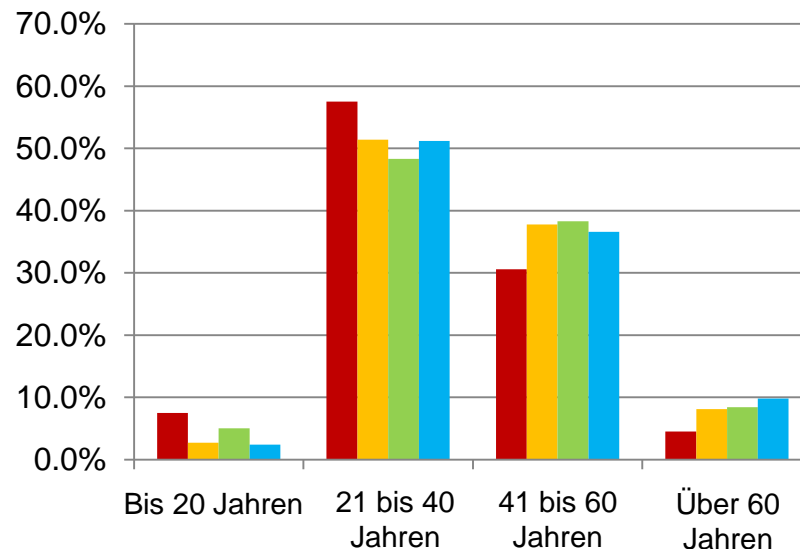
# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen differenziert nach Alter und Geschlecht

## Geschlecht



- Die materiell Orientierten
- Die Anerkennung und Wertschätzung Erwartenden
- Die Unterstützung Erwartenden
- Die Partizipation und Kommunikation Erwartenden

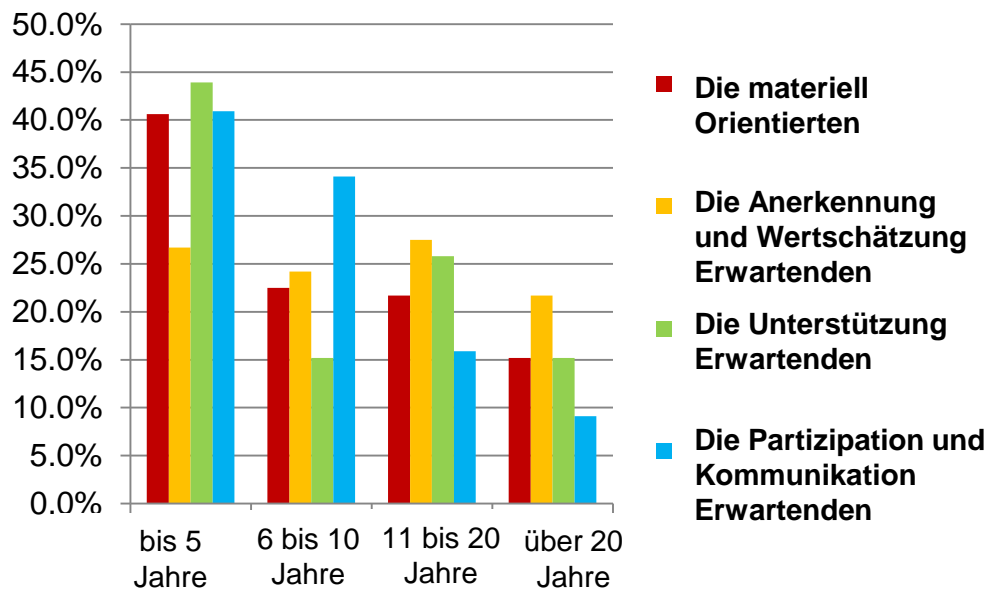
## Alter



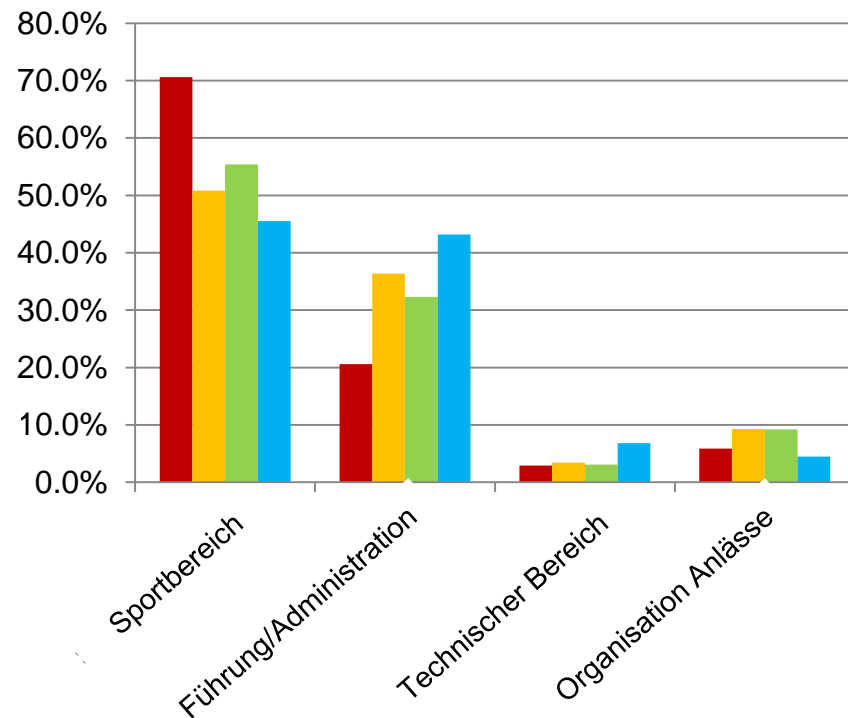


# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen differenziert nach Mitarbeitsdauer und Position

## Mitarbeitersdauer



## Position





# Erwartungsbasierte Mitarbeitstypen differenziert nach Verbundenheit und gemein. Interesse

u<sup>b</sup>

<sup>b</sup>  
UNIVERSITÄT  
BERN

	soziale und emotionale Verbundenheit		gemeinschaftliches Interesse	
	M	SD	M	SD
Die Anerkennung und Wertschätzung Erwartenden	4.40	.65	4.07	.80
Die materiell Orientierten	4.25	.72	3.79	.69
Die Partizipation und Kommunikation Erwartenden	4.50	.59	4.12	.81
Die Unterstützung Erwartenden	4.48	.51	4.10	.70



# Diskussionsfragen

- Wie ist die Verteilung der einzelnen Mitarbeitertypen in Ihrem Verein?
- Wie vielfältig sind die Arbeitsmöglichkeiten in unserem Verein?
- Inwiefern werden Tätigkeitsbereiche nach individuellen Bedürfnissen ausgerichtet?
- Sollte unser Verein bestimmte Mitarbeitertypen besonders fördern?

Torsten Schlesinger, Christoffer Klenk und Siegfried Nagel



**Vielen Dank für Ihr Interesse  
und Ihre Mitarbeit!**